

## Recrute

### **CHEF DE PROJET Emploi-insertion / Territoire Zéro Chômeur Grigny – Givors**

A l'extrême sud de la Métropole de Lyon, les communes de Givors et Grigny comptent ensemble près de 30 000 habitants.

Ces communes partagent une histoire et des similarités liées à l'emploi et l'insertion. Alors que les mutations du 20ème siècle ont profondément modifié les industries du bassin d'emploi, la précarité économique s'est accentuée ces dernières années : précarité de l'emploi importante, nombre important de bénéficiaires des minimas sociaux, enclavement possible des personnes les plus éloignées de l'emploi du fait de l'éloignement géographique et la mauvaise liaison en transport avec les grandes zones d'emplois de la Métropole

Les deux communes ont la volonté partagée de porter conjointement un projet "territoire zéro chômeur longue durée" intercommunal entre les QPV Vallon / les Vernes. Dans ce cadre, la ville de Grigny recrute le/la chef(fe) de projet Zéro Chômage de Longue Durée dans l'objectif d'une candidature pour le compte des deux communes.

La démarche TZCLD vise à démontrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire circonscrit, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée déterminée.

#### **MISSIONS**

- Piloter le suivi du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée :
  - Maintenir la collaboration et le dialogue avec les services publics de l'emploi, les acteurs locaux et les autres territoires habilités notamment sur la Métropole de Lyon.
  - Identifier de nouvelles activités potentielles de l'EBE (Entreprise à But d'Emploi) en lien avec le tissu économique local ;
  - Animer le Comité Local de l'Emploi (CLE) dans une logique de « gouvernance partagée » et partenariale.
  - Rechercher des financements complémentaires pour assurer la pérennité du projet
  - Préfigurer économiquement l'activité économique de la future entreprise à but d'emploi
  - Construire et suivre l'évaluation de ce projet.
  - Assurer la communication du projet auprès des habitants et des partenaires dans ses différentes étapes.
  - Participer à la veille territoriale autour des questions d'emploi et d'insertion, en lien avec les services communaux (CCAS, équipes politique de la ville, ...).

- Mettre en place des dispositifs / actions favorisant la levée des freins vers l'emploi pour les Givordins et Grignerots : comme par exemple des forums pour l'emploi, des temps d'échanges en aller-vers dans les QPV, actions autour de la mobilité et du numérique, etc...
- Articuler la démarche TZCLD avec les autres dynamiques autour de l'emploi et de l'insertion sur le territoire intercommunal

L'équipe projet est également composée d'une chargée de mobilisation et d'exhaustivité en alternance qui sera sous votre hiérarchie directe.

## PROFIL

*Manager de projets avec de fortes compétences humaines et une connaissance du monde de l'ESS. Forte disponibilité et adhésion à la philosophie du dispositif TZCLD.*

### *Compétences métier et expériences*

- *De formation supérieure (Bac +4/5)*
- *Maîtriser la conduite de projets partenariaux complexes : pilotage et animation des instances, reporting, tenue des délais, ...*
- *Connaître l'environnement et les acteurs de l'emploi / insertion et du monde économique / entrepreneurial.*
- *Connaître l'environnement des collectivités et des acteurs institutionnels.*
- *Maîtriser les outils et techniques rédactionnelles et de communication.*
- *Une expérience dans la création d'entreprise ou l'entrepreneuriat est un plus.*

### *Aptitudes et qualités*

- *Etre fédérateur et avoir une analyse fine des jeux d'acteurs complexes*
- *Etre rigoureux et méthodique*
- *Etre force de proposition et d'anticipation*
- *Qualités relationnelles et capacité d'écoute, d'échanges et d'adaptation à des publics variés*
- *Sens du travail en équipe*
- *Capacité à rendre compte, à organiser son travail et sens des priorités*
- *Disponibilité*
- *Goût du terrain prononcé (logique d'aller vers, relation avec les habitants et avec le tissu économique)*

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Agent contractuel de droit public, pour une durée initiale de 12 mois avec possibilité de renouvellement d'un an (sous réserve de la sélection du projet pour l'expérimentation du dispositif).

Cadre d'emploi

Catégorie A attaché

Poste à temps complet

Lieu de travail : Mairie de Grigny

Permis B indispensable

Pour tout renseignement sur le poste :

Vincent BEAL directeur du développement urbain et solidaire : [vbeal@mairie-grigny69.fr](mailto:vbeal@mairie-grigny69.fr)

Merci d'envoyer votre candidature à :

[ressourceshumaines@mairie-grigny69.fr](mailto:ressourceshumaines@mairie-grigny69.fr)